

青岛智磊信创软件智能科技
有限公司

职易达

AI 求职操作系统

AI-Native 就业服务终端 从被动查询到主动办理，现场即交付

2026.08



目录

Agenda

01

项目概述与市场机会

02

AI 求职操作系统

03

产品与服务体系

04

技术架构与硬件方案

05

安全合规与数据保护

06

运营管理与后台能力

07

商业模式与合作方式

08

项目进展与知识产权

09

落地实施与服务保障

项目概述与市场机会

定位、痛点、政策窗口与客户价值



项目定位与业务边界

AI-Native 的求职服务操作系统：不是招聘平台，也不是装了 AI 的打印机



我们是什么

一套 AI 求职操作系统：AI 编排简历、打印扫描、求职材料、岗位与招聘会信息、政策服务，并在现场完成交付。



我们不是什么

不做站内投递，不代收简历给企业，不做候选人筛选、面试邀约与 Offer 管理，整体不构成自营招聘闭环。



谁在使用

高校毕业生、社会求职者、灵活就业与返乡务工人员，以及就业服务现场的一线工作人员。



谁来买单

人社与公共就业服务机构、高校职校就业中心、园区街道、招聘会主办方与渠道集成商。

三个长期存在的市场空白

三类现有方案各补一角，从未在同一台设备上合体



人社一体机

有政府渠道与分流价值，但功能集中在查询与证明打印，求职服务能力普遍缺位。



AI 求职工具

有简历与面试能力，但导出环节常设卡点、结果带不走，缺少线下出口与机构部署通道。



自助打印终端

有支付与硬件闭环，却没有求职内容与服务，缺纸卡纸无人响应长期是差评首因。



行业背景与政策窗口

就业服务数字化的需求侧与政策侧同时打开



毕业生规模

2026 届全国普通高校毕业生 1270 万人，同比增加 48 万人（教育部公开数据）。



区域市场

青岛每年举办招聘活动 1000 场次以上，发布岗位 40 万个以上，现场服务承载压力持续加大。



窗口分流刚需

同类人社一体机以 81 项功能实现约 60% 个人业务自助办理，分流约 40% 窗口工作量。



服务圈建设

全国推进十五分钟就业服务圈，基层站点持续需要轻量化、可自助的服务终端。



资质监管趋严

经营性人力资源服务机构发布招聘信息须持证，信息入口式定位在合规上更为稳妥。



地方试点

山东省数智就业等试点持续推进，为省市级采购与场景落地提供窗口期。

市场关键数据

需求侧与供给侧的官方口径数据，全部可核实可追溯

需求侧 · 求职服务需求持续高位

1,270

万人

2026 届全国普通
高校毕业生

1,267

万人

2025 年全国
城镇新增就业

1.45

亿人次

全国公共就业服务
年服务人次

1,000

场次以上

青岛市每年举办
招聘活动

供给侧 · 服务体系庞大且持续数字化

8.1

万家

全国人力资源
服务机构

111.5

万人

人力资源服务业
从业人员

4,406

家

全国公共就业和
人才服务机构

40

万个以上

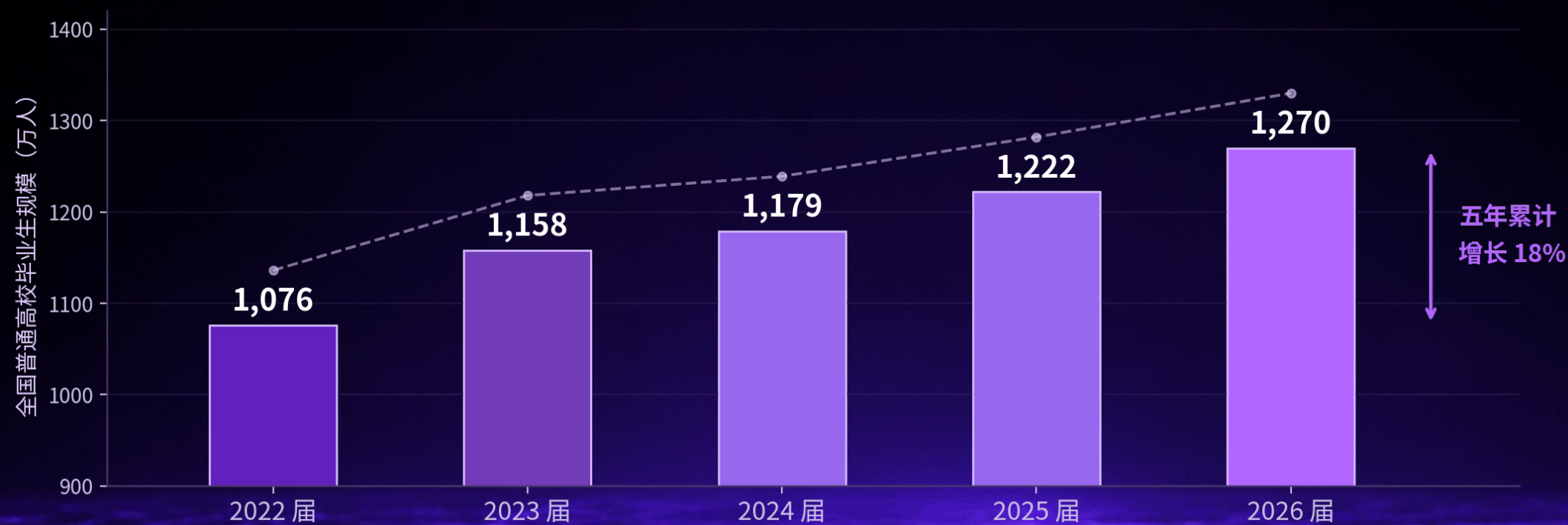
青岛市每年发布
就业岗位

数据来源：教育部公开数据；人力资源社会保障部《2025 年度人力资源和社会保障事业发展统计公报》；青岛市新闻发布会公开信息

数据来源：教育部公开数据；人力资源社会保障部 2025 年度统计公报；青岛市新闻发布会公开信息

毕业生规模五年趋势

连续五年高位增长，就业服务需求不是短期议题



数据来源：教育部公开数据与新华社、央视网公开报道 | 2026 届为公开报道口径

每一年都有超过一千万人从校园进入求职市场，现场服务需求持续存在

目标市场测算

按点位数自下而上估算，不引用无法核实的第三方市场规模

TAM · 潜在市场

全国公共就业和人才服务机构 4,406 家
全国人力资源服务机构 8.1 万家，另有高校、职校与产业园区服务场所
以每个服务点位配置 1 台终端估算

SAM · 可服务市场

山东省及青岛市的人社服务站、高校就业中心、
产业园区人才服务大厅与招聘会主办方
优先覆盖有财政预算与现场服务刚需的点位

SOM · 起步市场

首批 3 至 5 台试点终端，验证服务效果与运营流程；
12 个月内扩至 20 至 50 台，覆盖 2 至 3 个城市
以试点实测数据支撑复制决策

测算口径：按点位数自下而上估算，单点年度合同额以实际报价为准；不使用无法核实的第三方市场规模数据

从可控试点起步，用实测数据支撑复制决策，避免一次性大规模自投硬件

使用人群与应用场景

四类人群、五类场景，共用同一台终端与同一套后台

USER · 四类使用人群

A 类 · 求职者

应届毕业生 · 离校未就业青年
转岗求职者 · 技能培训学员

B 类 · 服务机构

高校就业办 · 人社服务站
园区运营方 · 招聘会主办方

C 类 · 合作机构

岗位来源机构 · 招聘会主办方
政策发布方 · 企业展示来源

D 类 · 运营人员

终端运维 · 订单处理
内容审核 · 告警与审计

SCENE · 五类应用场景

高校就业中心

现场简历诊断
招聘会资料打印

人社服务站

公共就业自助补充
政策查询与打印

产业园区

园区招聘活动
人才服务大厅

招聘会现场

即时修改与生成
即时打印与使用

职校与培训

简历制作辅导
就业准备训练

不同场景共用同一台终端与同一套后台，服务标准化、可复制、可运营

场景可复制意味着交付标准化，机构方的培训与运维成本可控

四类客户各自获得什么

同一台终端，面向不同买单方交付不同的核心价值



人社与园区

窗口分流、政策触达，服务人次可统计可审计；适老化与大字模式满足基层与投标要求。



渠道与主办方

招聘会现场服务包、终端冠名与品牌配置，可按场次租赁或按台采购灵活合作。



高校与职校

毕业季简历集中修改、双选会材料现场打印、就业指导数据沉淀，缓解师资不足压力。



求职者

免费或低价获得简历诊断优化、材料打印、岗位与招聘会信息与政策指引，当场拿到纸质成果。

AI 求职操作系统

本项目的底层范式： AI 主动编排，现场完成交付



范式转变：从被动查询到主动办理

同样的六个功能，换一套底层范式，现场完成率完全不同

传统菜单式终端

- 01 用户面对一屏功能菜单
- ▼
- 02 自己判断问题该归到哪一类
- ▼
- 03 自己逐项填写参数
- ▼
- 04 自己判断下一步该做什么
- ▼
- 05 多数人中途放弃或去问工作人员

范式
转变

AI 求职操作系统

- 01 用户带着处境来，说一句话或点一个场景
- ▼
- 02 系统盘点已有材料、缺口与设备能力
- ▼
- 03 AI 给出带理由的下一步与备选方案
- ▼
- 04 用户只做确认，AI 永不按下不可逆按钮
- ▼
- 05 路径终结于一件可带走的实物或文件

AI 承担「想」，用户承担「定」，系统与硬件承担「做」

一体机的现实约束：站立、可能排队、停留三到八分钟、旁边有人——自由输入只能是兜底，不能是入口

什么是 AI 求职操作系统

AI 不是页面上的一个入口，而是贯穿全站的交互层与编排层



不是聊天框

AI 操作系统不是在产品里加一个大模型对话页，而是一套可治理、可降级、可审计的分层能力。



唯一工作对象

全站围绕一次「办理单」工作：处境、已有材料、缺口、路径与产物都挂在同一个对象上。



角色分工

AI 承担想，用户承担定，系统与硬件承担做；AI 永不替用户按下不可逆的按钮。



落地准绳

AI 编排出的每条路径必须终结于一件真实交付物；不在任何交付路径上的页面，就该合并或删除。

AI 操作系统的五层能力

从理解意图到完成交付，每一层都可治理、可降级、可审计

意图层	把用户的一句话或一次点击，收敛为封闭意图集内的一个明确目标 打印 · 简历 · 招聘会 · 岗位 · 面试 · 政策 · 还没想好
建议层	每条建议四要素齐全，缺一不可，并标注证据等级 动作 · 理由 · 代价 · 备选 用户事实 · 系统事实 · AI 判断
执行层	AI 预填与预检，真实门控仍在服务端、支付与硬件 AI 自动 · 需用户确认 · AI 永不执行 三级权限矩阵
降级层	AI 不可用、设备离线、首次使用时，产品仍然可用 同一套版面的四种状态，不显示空的 AI 外壳
交付层	每条路径必须终结于一件可带走的实物或文件 打印件 · 报告 PDF · 扫描件 · 取件码 · 官方入口二维码

全站围绕同一个对象工作：一次「办理单」。系统盘点处境、AI 排出路径、用户逐步确认、硬件完成交付

意图集封闭、建议有证据、执行有权限、降级有版面、交付有实物

一次办理的四步

用户带处境来，系统翻译成任务链，AI 给带理由的下一步，用户只做确认

01

说处境

点一个场景卡或说一句话即可，系统回显理解结果让用户确认没有理解错，不做开放域猜测。

02

盘点

系统盘点已有材料、缺口、设备能力与现场事件，形成本次办理单的上下文。

03

建议

AI 排出可交付路径，给出一条主建议与最多两条备选，每条都带理由与代价。

确认执行

用户逐步确认，服务端、支付与硬件做真实门控，结果沉淀为本人资产。

AI 怎么开口：意图与建议的规则

没有理由的推荐是广告，有理由的推荐才是顾问



封闭意图集

只识别打印、简历、招聘会、岗位、面试、政策与还没想好七类，不做开放域理解，置信不足就直接问。



建议四要素

动作、理由、代价、备选，四要素齐全才发；缺任何一项，这条建议不显示。



意图四来源

场景卡点击优先，其次上下文推断，再次自由文本，最后手机接力，优先级固定不由模型决定。



证据分级

用户材料事实与系统设备事实可用于直接建议，模型判断必须标注仅供参考，不能单独构成主建议。

执行层权限边界

AI 能做什么、必须问什么、永远不能做什么，写死在产品里



AI 可自动执行

识别文件类型与页数、预填表单字段、预检材料风险、排序建议、生成草稿文本，全部可见可撤销。



必须用户确认

提交打印、发起支付、保存为本人资产、跳转第三方来源平台、删除文件，一律需要用户明确确认。



AI 永不执行

投递简历、代替用户预约报名、发起退款、修改价目、写入企业数据、按下任何不可逆按钮。



交付架构： AI 编排最终落到实物

采集、作业、履约、资产四段，中间可换，头尾不变



全站只有一条收钱与出纸的通道，其他页面的打印动作都汇入同一条核价与履约链路

诚实性设计： AI 操作系统的不可伪造约束

政企场景里，能力边界写得越清楚，验收与续约越顺



不伪造状态

没有真实接口、硬件状态或保存结果时，界面不显示已完成、已保存、已打印或设备正常。



不伪造结论

文字识别置信度低时标注需人工复核并且不调用大模型，不用低置信文本生成结论。



不编造事实

AI 不为用户编造公司名、时间、数字与离职原因，空着比编错更安全，且预填字段必须标注来源。



不伪造进度

金额与状态数字禁用滚动动效，中间值会被读成真实读数；无真实队列数据只显示阶段不显示分钟。



不预测结果

不预测录用结果、通过率与薪资；岗位匹配只给三档参考，禁止百分比与录用概率。



降级不装样子

AI 不可用时整块替换为可用能力说明，不显示空的 AI 外壳，打印扫描等基础服务照常。

产品与服务体系

五端协同，从材料准备到现场交付的完整闭环



五端产品矩阵

一套代码库、五个端，覆盖现场服务、运营管理与随身准备



一体机前台

27 寸竖屏触控主终端，承载 AI 简历、打印扫描、信息入口与政策服务的全部现场流程。



管理员后台

终端、订单、文件、AI、内容审核、告警与审计的运营总控台。



合作机构后台

高校、人社与主办方自助维护岗位、招聘会、政策与企业展示数据。



微信小程序

随身准备端，负责长期材料管理、AI 编排与到机前的预处理。



终端本地代理

Windows 本地硬件交互层，负责打印、扫描、U 盘、扫码器与设备状态上报。



一体机功能全景

六大服务模块，主操作路径不超过三步



AI 简历服务

采集、诊断、优化、生成、材料库、岗位匹配参考与职业规划的全流程。



岗位信息入口

第三方已审核岗位的浏览、搜索、收藏，以及来源平台扫码跳转。



政策服务

就业政策、社保指南、就业登记与政策公告，配官方办理渠道二维码。



打印扫描服务

上传打印、扫码上传、U 盘导入、原件扫描、图片合成、签名盖章与取件码。



招聘会服务

场次详情、参展企业、场馆导览、活动资料打印与 AI 参会准备单。



百宝箱工具

受控微应用中心，承载证件照、格式转换与场景化服务入口。

产品界面：首页与 AI 顾问

27 寸竖屏触控，主按钮不小于 56 像素，主路径不超过三步（V3 设计基线）



首页

按当前处境排序的办理顺序



待机宣传屏

无操作自动进入，触摸即唤醒



AI 顾问小青

语音与文字双通道咨询引导

真实状态优先

顶栏常驻打印机在线状态、纸量与墨粉余量，无真实数据时不显示设备正常。

下一步引导

首页给出建议的下一步动作与预计耗时，降低现场询问与排队。

忙碌态豁免

打印、扫描、AI 通话进行中不进入待机屏，不中断服务流程。

AI 简历服务四步闭环

每一步都有明确输入与可带走的产出，不做装饰性 AI

01

采集

本机上传、手机扫码上传、U 盘导入或纸质扫描，支持 PDF、Word 与图片多种格式。

02

诊断

文字识别与大模型结构化解析，输出六维评分、风险提醒与修改优先级。

03

优化

按目标岗位维度重写表达，提供优化前后逐字对比与模板预览。

04

交付

生成 PDF 并即时打印，成果进入个人文档资产，可再次调用与重复打印。

AI 能力矩阵

核心 AI 能力均以可打印、可保存、可追溯为交付标准



简历诊断

六维评分与逐条建议，附风险提醒与修改优先级，不承诺录用结果。



岗位匹配参考

简历与岗位逐条对照，只给较高、中等、偏低三档，不输出百分比与录用概率。



职业规划与自我探索

结合简历与求职意向生成规划建议单与探索报告，可打印带走。



简历优化与生成

表达压缩、经历量化、关键词覆盖与版式适配，不新增未经用户确认的事实。



模拟面试

AI 出题与语音或文字作答，输出表达、逻辑与岗位理解的结构化反馈报告。



AI 顾问小青

真人形象语音顾问与文字助手，负责咨询解答与功能引导。

AI 数字人顾问「小青」

把「找入口」变成「问一句」，是 AI 操作系统面向用户的第一层界面

真人形象顾问

基于实时音视频的真人形象顾问，支持语音通话与文字对话双通道，字幕同步显示。

意图理解与引导

听懂用户的一句话，收敛为封闭意图集内的明确目标，并直接把用户带到对应流程。

受控技能入口

承接 Offer 对比、薪资谈判话术、HR 知识问答等受控技能，回答只走已审核范围。

离场即停

离开页面立即停止会话，不做持续计费，不保留音视频原始文件。



产品界面：AI 简历与面试训练

每一次 AI 调用都对应一份可打印、可保存的成果



AI 简历服务
六维诊断与逐条可改点



岗位匹配参考
简历与岗位逐条对照



AI 模拟面试
结构化反馈与练习报告

诊断可解释

六个维度分别给分并标出得分最低的优先修改项，不是一句笼统评价。

优化留痕

优化前后逐字对比，用户可逐条确认，不新增未经确认的经历事实。

三档参考口径

岗位匹配只给较高、中等、偏低三档，不输出百分比与录用概率。

打印扫描服务能力

以硬件真实能力为准，支持项与不支持项一并写明



打印格式

当前开放 PDF、JPG、PNG 直接打印，Word 转换打印在真实链路验收后再开放。



扫描能力

平板扫描与 50 页自动输稿器，可扫描到本机、U 盘或共享目录。



计价方式

页数由服务端识别，价目按终端独立配置，改价即时生效并全程审计留痕。



纸张与色彩

A4 幅面，黑白与彩色激光，支持自动双面与 1 至 99 份，不支持 A3。



文件来源

本机上传、手机扫码上传、U 盘导入、纸质扫描与账号文件五条入口。



隐私保护

打印文件走临时签名链接，敏感文件短周期自动清理，删除动作保留日志。

产品界面：打印扫描与材料加工

从文件进入到纸质成果输出的完整现场链路



打印工作台

参数、核价与预览同屏



扫描工作台

逐页出现，不伪造总进度



材料工厂

证件照、转换与签章加工

核价透明

页数由服务端识别，单价、计费页数与预估金额在确认前完整展示。

材料体检

打印前检查纸张规格、空白页、清晰度与疑似敏感信息并逐项提示。

异常可解释

缺纸、卡纸、离线、文件过期等错误转译为用户能理解的下一步动作。

岗位与招聘会信息入口

只做第三方与官方来源的信息入口，全链路可溯源



数据来源

招聘平台、持证人力资源机构、高校就业系统、招聘会主办方与官方发布渠道。



接入方式

API 定时同步、Webhook 实时推送与 Excel 字段映射导入，三条通道并行。



审核发布

全部数据默认待审核，管理员审核通过后再单独执行发布，机构不能自审自上架。



用户动作

查看岗位、去来源平台投递、扫码投递、查看招聘会、去来源平台预约、扫码预约。

政策服务与百宝箱

政策指引与场景化服务入口均为受控内容，不承接政务办理



政策内容

就业政策、社保指南、就业登记与政策公告，可按毕业生、灵活就业等人群筛选。



百宝箱定位

受控微应用中心，支持站内路由、白名单网页、二维码、小程序码与 AI 技能五类入口。



官方跳转

每条政策展示来源机关与复核时间，办理一律引导至 12333 与当地人社官方入口。



治理机制

双人审核、域名双白名单、发布前置校验、一键熔断下架与全流程审计留痕。

产品界面：岗位、招聘会与政策服务

全部为第三方与官方来源信息入口，逐条展示来源与同步时间



岗位信息

来源、外部编号与同步时间



招聘会服务

参展企业、导览与资料打印



政策服务

按人群筛选，官方入口二维码

来源可查

每条岗位展示来源机构、外部编号、同步时间与来源链接，可回溯核对。

动作合规

只提供去来源平台投递与扫码投递，平台内不承接任何投递与收简历。

办理引导

政策一律引导至 12333 与当地人社官方入口，不承接政务办理。

待机宣传屏：终端不闲置

无人操作时，同一块屏幕变成机构可运营的展示位



自动进入与唤醒

无操作达阈值自动进入全屏轮播，触摸即恢复服务界面，打印与 AI 通话进行中不打断。



后台配置

管理员上传素材、编排播放方案、按终端绑定，改配置即可生效，无需现场操作。



可投放内容

机构宣传视频、AI 服务引导、政策指引、招聘会与活动海报，按时段分批投放。



运营价值

同一台设备在服务时段做交付、在空闲时段做展示，是机构可持续使用的运营资源。



微信小程序与一体机协同

小程序负责把用户准备好，一体机负责让用户当场拿到成果



小程序职责

随身浏览、长期材料管理、AI 多轮编排、消息提醒与到机前预处理。



一体机职责

现场核验、设备能力确认、排队打印、异常兜底与实体成果交付。



协同机制

材料包、到机履约码与统一权益账本三大机制串联两端，避免功能重复与重复扣费。



产品界面：个人中心、百宝箱与服务入口

个人资产可管理，服务入口可配置，异常状态可诊断



个人中心

简历、文档、订单与权益



百宝箱

受控微应用与服务入口



系统状态

设备异常与降级提示

资产归属清晰

简历、文档、打印订单、AI 服务记录与浏览跳转记录各有归属，可删除。

入口可配置

百宝箱按投放场景配置服务入口，后台改配置即可，无需改代码发版。

公共终端隐私

会话超时自动退出并清场，敏感成果不脱离终端隐私范围显示。

技术架构与硬件方案

云端管状态，本地管硬件



整体技术架构

五层架构， AI 编排贯穿其中，终端只主动出站不开放入站端口



技术架构分层示意

终端只主动出站，云端负责状态与调度，本地负责硬件执行



AI 层以统一供应商抽象旁挂于应用层，可切换云端大模型与本地私有模型，密钥仅保存在服务端

打印任务的事实源是数据库状态机，实时通道只做新任务提醒

技术栈与工程体系

主流成熟技术栈配合严格质量门禁，支持跨平台交付



前端

React、Vite、TypeScript 与 Tailwind CSS，单仓多包统一管理三端与小程序。



后端

NestJS、Prisma、PostgreSQL、Redis 与任务队列，接口版本化管理。



存储与集成

百度智能云 BOS 对象存储配合临时签名链接，可适配政务云与本地化部署。



质量门禁

类型检查、静态检查、构建、合规文案扫描与依赖安全检查全部纳入持续集成。



跨平台

macOS 开发、Linux 服务器生产、Windows 一体机运行，同一代码库无分叉。



Windows 终端本地代理

本地硬件交互层，双进程架构解决 Windows 会话隔离问题



双进程设计

系统服务负责心跳、任务领取与打印，会话助手负责扫描、扫码与摄像头采集。



硬件对接

打印机、扫描仪、U 盘、扫码枪，以及可选的摄像头与身份证读卡器。



通信方式

仅主动出站访问云端；本地桥接口只监听回环地址，并校验令牌、时效与一次性随机数。



部署运维

安装包分发、开机自启、崩溃自动恢复、单实例锁与凭证本地加密存储。



云打印容错机制

云端任务队列配合本地驱动执行，不依赖打印机自身云服务

01

任务下发

用户确认后云端生成订单与打印任务，付费终端在支付完成前不予放行。

02

原子领取

终端主动领取任务，事务内加锁保证一台设备只领一次，并设置领取租约。

03

校验执行

下载临时签名文件并做完整性校验，打印前预检设备状态再提交本地驱动。

04

状态收敛

全程状态回传并幂等处理，超时不自动重派，强制人工介入以避免重复出纸。

产品形态：一台可直接进场的服务终端

27 寸竖屏触控 + 手写板 + 扫码模块 + 激光多功能一体机，整机一体化交付



整机一体化

显示、交互、扫码、打印与主机集成在同一机柜内，落地即用，无需现场拼装。

竖屏触控主界面

27 寸竖屏 1080 乘 1920，主按钮不小于 56 像素，站立操作与适老化模式兼容。

手写与扫码模块

手写板用于表单填写，扫码模块承接手机上传、登录与付款码等现场交互。

激光多功能一体机

内置奔图彩色激光多功能一体机，A4 幅面、自动双面、50 页自动输稿器。

硬件配置与能力边界

硬件参数如实披露，不支持的项目一并写明



显示与主机

27 寸竖屏触控显示器，分辨率 1080 乘 1920，配 Windows 10 或 11 六十四位主机。



打印设备

奔图 CM2800 与 CM2820 系列彩色激光多功能一体机，A4 幅面，支持自动双面。



扫描与外设

平板扫描配 50 页自动输稿器，标配 U 盘接口与扫码枪，摄像头与读卡器可选配。



明确不支持

不支持 A3 幅面，无无线网络，不提供云端远程发起扫描的能力。

终端集群管理

面向多点位运营的设备机队能力



设备注册

一次性激活码绑定，设备凭证独立存储并支持轮换，商业授权与设备身份分表管理。



生命周期

计划、调试、启用、维护、暂停与退役六态管理，历史与审计不随退役抹除。



版本升级

由独立更新助手执行，含验签、排空任务、健康检查与失败自动回滚。



状态监控

定时心跳上报在线状态、打印机状态、耗材余量与磁盘空间。



远程运维

仅开放白名单指令，禁止任意命令执行、屏幕监控与静默远程桌面。



灰度发布

内部、试点、小比例灰度与分批放量四个通道，每批观察合格后再放量。

安全合规与数据保护

合规不是补丁，是产品的底层结构



合规定位与法律基础

在未取得人力资源服务许可证的前提下，合法开展就业服务的技术路径



法律前提

公司当前未取得人力资源服务许可证，因此不做企业与候选人撮合，也不做招聘信息发布平台。



允许边界

可以做求职者个人服务与第三方信息聚合入口，用户跳转至来源平台完成后续动作。



长期原则

任何超越边界的需求须先取得相应资质；具体适用以法务意见与主管部门答复为准。



合规红线与文案管控

从功能、文案到数据记录三层落实，并由自动化扫描守门



禁做功能

站内一键投递、代收简历给企业、候选人筛选、面试邀约、Offer 管理等八类功能永久禁止。



禁用文案

一键投递、立即投递、平台投递、投递简历、企业收简历、候选人管理与一键报名。



允许文案

查看岗位、去来源平台投递、扫码投递、查看招聘会、去来源平台预约、扫码预约。



自动守门

禁词清单沉淀为共享类型库，构建流程执行合规文案扫描，违规无法通过。

第三方数据合规机制

来源可查、审核可控、发布可追、行为可审

01

强制溯源

每条数据必须携带来源机构、外部编号、来源名称、来源链接与同步时间。

02

默认待审

所有外部数据默认待审核且未发布，机构方不能自行审核并上架自己的内容。

03

审核发布分离

审核通过只进入草稿态，需再执行发布动作；未审核内容执行发布会被后端拒绝。

04

行为记录边界

只记录浏览、收藏、外部跳转、打印与 AI 调用，绝不记录投递与预约结果。

第三方数据接入与审核发布流程

从来源机构到终端展示的六个环节，每一步都可追溯



行为记录边界：只记录浏览、收藏、外部跳转、打印与 AI 调用；绝不记录投递结果、预约结果与第三方办理结果

强制溯源字段：来源机构 · 外部编号 · 来源名称 · 来源链接 · 同步时间 · 审核状态 · 发布状态

审核与发布分离，未经审核的内容执行发布会被服务端拒绝

数据安全与隐私保护

敏感材料全链路受控，覆盖存储、访问、留存与审计



临时签名访问

所有文件通过带时效的签名链接访问，敏感文件有效期不超过 30 分钟。



分级留存

匿名与高敏文件按小时级清理，会员简历默认 90 天，可按同意条款延长。



凭证加密

数据源凭证加密落库，接口密钥仅存服务端，前端与终端不保存任何密钥。



接口防护

回调必须验签，附时间窗与随机数防重放，全流程幂等处理。



访问审计

管理员访问用户文件必须留痕，审核、发布、改价与退款动作全部写入审计日志。



AI 数据边界

日志只记录任务标识与耗时，不落简历原文与模型响应正文。

运营管理与后台能力

让每一台终端、每一笔订单、每一条内容都可管可查



管理员运营后台

覆盖设备、交易、内容、AI 与风控的运营总控制台



终端与设备

终端档案、在线状态、打印机状态、外设管理与设备能力配置。



文件管理

用户文件审查与清理，访问需短时签名链接并强制留痕。



AI 与告警

AI 调用记录、用量统计、模型配置，以及设备与系统告警处理。



订单与计费

订单查询、价目配置、免费额度、退款处理与渠道对账。



内容审核

岗位、招聘会、政策与企业展示内容的审核、发布、下架与驳回。



权限与审计

角色权限管理、操作日志与不可篡改的审计留痕。

合作机构后台与权限边界

数据由来源机构自助维护，权限按机构类型严格隔离



机构类型

高校就业中心、公共就业服务机构、持证人力资源机构、招聘会主办方与企业来源方。



核心功能

岗位与招聘会维护、政策公告、企业资料、数据源配置与同步日志查看。



数据隔离

只能访问本机构数据，不能查看其他机构内容与求职者个人信息。



永久禁止

五类机构一律不得接收简历、管理候选人或查看求职者行为明细。



数据回报

只提供聚合统计并设最小样本阈值，曝光与跳转不得表述为投递或预约成功。



运营数据与服务成效

政企客户验收与续约的核心依据，全部为脱敏聚合口径



服务规模

服务人次、打印页数、AI 简历诊断次数、模拟面试次数与政策查询次数。



信息触达

岗位与招聘会浏览量、来源平台跳转次数、活动资料打印量。



设备运行

设备在线率、打印成功率、故障响应与恢复时长、版本覆盖率。



隐私口径

报表仅含计数聚合，不含个人明细与联系方式，不提供个人维度下钻。

商业模式与合作方式

政企采购、渠道合作与增值服务三线并行



四层收入结构

基础服务免费引流，增值服务与政企采购构成主要收入



打印计费

黑白与彩色按页计价，含双面折扣、证件照与材料包；参考区间黑白 0.3 元、彩色 1.5 元每页起。



AI 增值服务

深度诊断报告、模拟面试完整报告、精美模板简历与职业规划报告按次购买。



政企采购订阅

终端设备与软件按台销售或按年订阅，叠加年度运维与能力项选配。



机构展示套餐

信息展示额度与增强位按套餐收费，纯信息展示，不涉及简历与候选人数据。

收入结构示意

自下而上四层，越往上单价越高、覆盖客户越集中

终端侧四层收入结构



收入结构规划（以 B 端为主）



百分比为规划阶段的收入结构，非承诺性财务预测

计费开关按终端可配，政企采购点位可整机免费面向求职者

政企版能力项与报价结构

同一台终端的政企交付形态，能力项可单独勾选、独立报价、独立验收



整机免费模式

求职者侧零支付，订单仍完整落库，可按日配置免费额度。



终端冠名配置

机构名称、标识、开机画面与待机宣传屏可按项目配置。



外设与登录选配

身份证读卡登录、真机扫描链路与电子社保卡扫码按项目选配。



数据报表大屏

脱敏聚合的服务数据看板，是政企验收与续约的核心依据。



大龄友好模式

大字号、高对比与语音引导，面向零工市场与基层服务场景。



运维服务包

告警工单闭环与耗材响应时效承诺，按台按年计费。

三类客户合作模式

按客户属性匹配采购方式与交付责任边界



政府与园区

政府采购或政府购买服务，按台售卖加年度运维，可选私有化部署与按等保标准建设。



高校与职校

按年订阅或经费采购，聚焦毕业季与双选会场景，提供就业服务数据支持。



渠道与主办方

按场次租赁或渠道分销，提供标准化部署包、培训材料与商务报价体系。



竞品定位象限

横轴看交付方式，纵轴看服务深度，空白象限就是机会所在



定位说明：职易达不与在线招聘平台竞争流量，而是补齐现场缺口；在已检索样本中，暂未发现同时具备 AI 服务与线下即时交付的完整方案

职易达不与在线招聘平台竞争流量，而是补齐它们做不到的现场交付环节

能力对比矩阵

把四类相关方案与本方案放在同一张表里，缺位一目了然

	AI 简历 诊断优化	AI 模拟 面试	线下即时 打印出纸	扫描与 材料加工	岗位与招聘会 信息入口	政策服务 指引	政企部署与 运营后台
在线招聘平台 BOSS 直聘 · 前程无忧	部分	部分	缺位	缺位	具备	缺位	缺位
AI 简历与面试工具 超级简历 · Canva · Rezi	具备	具备	缺位	缺位	部分	缺位	缺位
人社自助一体机 各地政务与就业自助终端	缺位	缺位	部分	部分	部分	具备	具备
校园自助打印终端 金智 · 联创 · 正方 · 爱印通	缺位	缺位	具备	部分	缺位	缺位	部分
职易达终端 AI 求职操作系统	具备	具备	具备	具备	具备	具备	具备

说明：基于已检索到的公开资料样本整理，非穷尽性行业普查；具体能力以各厂商官方口径为准

纵向为方案类型，横向为客户实际需要的七项能力

四类相关方案对照

职易达不与它们竞争，而是补齐它们共同缺失的现场环节



在线招聘平台

岗位覆盖广、线上撮合强，但不做现场；职易达是来源平台在线下的服务触点。



AI 简历与面试工具

线上材料制作能力强，但结果带不走；职易达把 AI 材料与即时打印做在同一台设备上。



人社自助一体机

政务与查询能力完整，但求职服务能力普遍缺位；职易达在其上叠加 AI 求职材料能力。



校园自助打印终端

打印与证明业务成熟，但没有 AI 与就业内容；职易达补齐服务内容与运营后台。

单机经济模型测算口径

以下为测算假设与口径，实际数据将以试点实测替换



收入构成

机构端年度服务费与活动现场服务包，叠加终端侧 AI 服务与打印扫描收入。



测算公式

点位数乘有效运营天数乘日均使用人数乘付费转化率乘平均客单价。



成本构成

硬件折旧、云服务与基础软件、耗材与日常维护、部署与备件四类。



单台成本区间

测算假设约 1.1 万至 2.75 万元每台每年，须以真实询价替换。



覆盖原则

早期建议由机构端服务费覆盖基础成本，终端侧服务与活动包作为增量。



单台年度成本构成

四类成本的测算区间与中值，用于评估点位可持续性



硬件折旧	4,000 ~ 8,500 元
显示器、主机、打印机与外设按三年摊销	
云服务与基础软件	2,000 ~ 6,000 元
服务器、数据库、对象存储、短信、识别与 AI 调用	
耗材与日常维护	3,000 ~ 8,000 元
纸张、墨粉、易耗件、远程支持与巡检	
部署与备件预留	2,000 ~ 5,000 元
初装、网络、备件与临时维修	

合计测算区间 1.1 万 ~ 2.75 万元 / 台 / 年 为测算假设，须以真实询价替换

为测算假设，非采购报价；正式报价以供应链询价与项目范围为准

三档情景收入测算

按点位数、运营天数、日均使用人数与付费转化率推演



口径说明：为测算假设，未计入打印扫描收入与人员、获客、税费等成本；实际数据以试点实测替换

仅为口径演示，未计入打印扫描收入与人员、获客、税费等成本

项目进展与知识产权

代码与文档已就绪，正在逐项完成上线验收



项目建设进展

分阶段推进，关键能力均已完成代码闭环

01

设计与三端

设计系统、一体机前台、管理员后台与合作机构后台完成搭建。

02

后端与 AI

接口体系、AI 能力、真实文字识别与生产级数据库底座完成。

03

数据与硬件

岗位招聘会真实接口、三轨数据接入与 Windows 终端本地代理完成封板。

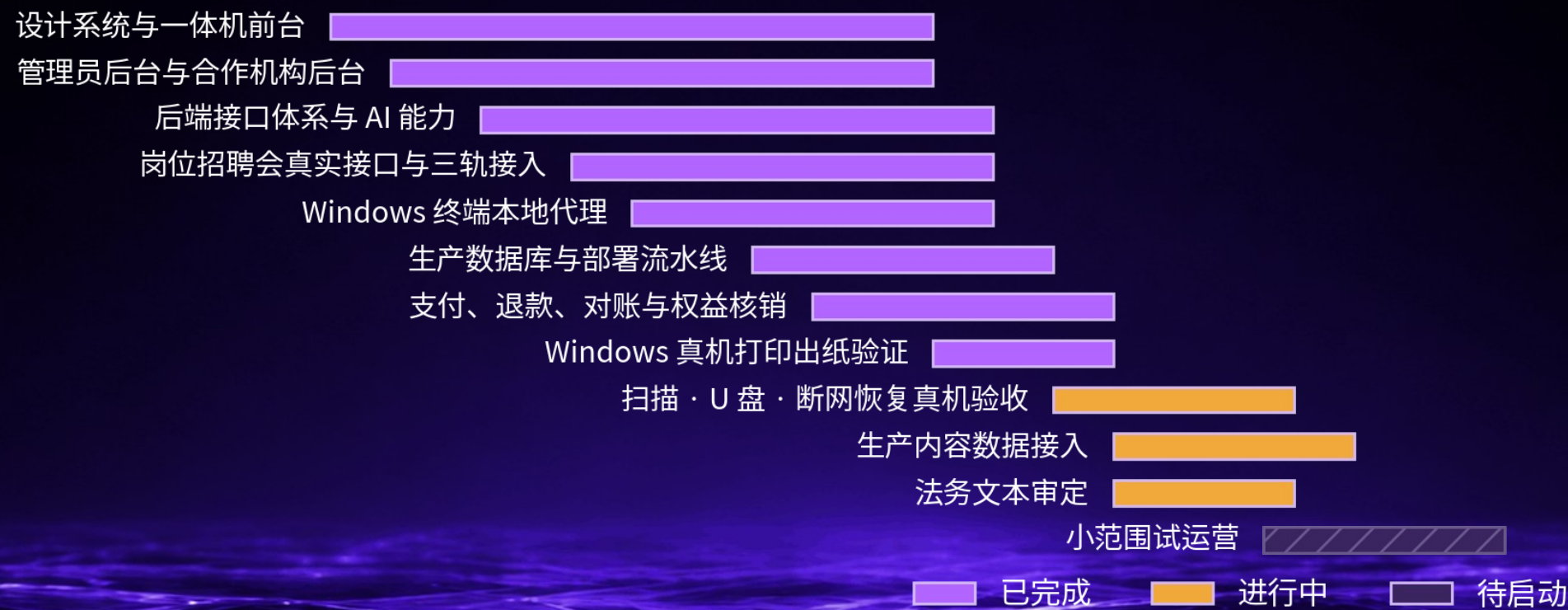
04

商业化能力

支付、退款、对账、权益核销与运营后台商业化模块完成代码验证。

建设进展与验收状态

已完成、进行中与待启动三态如实标注



示意图：横向长度表示相对推进周期，非精确日历排期；实时进度以项目正式进度文档为准

实时进度以项目正式进度文档为准，不以在建能力冒充已交付能力

当前状态与验收进度

如实披露当前状态，不以在建能力冒充已交付能力



生产环境

服务器、域名与证书已就绪，接口在线，数据库为 PostgreSQL，持续集成通过后自动发布。



真机验证

已在 Windows 一体机完成真实打印出纸闭环，扫描与 U 盘等链路仍在逐项验收。



待完成项

生产内容数据接入、法务文本审定与小范围试运营仍在推进，暂未对外正式服务。



表述原则

没有真实数据、接口、硬件状态与保存结果时，界面不显示已完成、已保存或设备正常。

知识产权布局

五项专利技术交底已成稿，覆盖打印容错、数据接入与 AI 诊断



云端打印容错调度

租约式原子领取与重启保守幂等判定，避免重复出纸与状态不明。



多源信息合规接入

隐私字段双层阻断与审核发布解耦，来源种类与接入方式正交建模。



待机宣传屏调度

业务忙碌态豁免与内容哈希缓存，断网可播且不打断服务流程。



简历诊断与差量展示

多维评分、优先修改项着色与优化前后逐字对比。



打印机状态诊断

多维状态并发采集与决策树映射，兼容不上报缺纸位的驱动。



发展路线图

从单点验证到区域复制，推进节奏与验收结果挂钩

01

上线收口

完成生产验收、法务文本与首台点位部署，形成可复用的交付清单。

02

单点试运营

在高校就业中心或公共就业服务大厅完成四至六周试运营与指标采集。

03

多点复制

三至五个不同类型点位落地，沉淀标准化部署包、培训材料与报价体系。

04

区域推广

与人社、高校、园区及渠道集成商合作，形成区域服务网络与生态。

落地实施与服务保障

从签约到验收的标准动作



交付与验收标准

合同随附标准验收清单，逐项可复核



环境交付

服务器、域名、证书、PostgreSQL 与百度智能云 BOS 就绪，配置项逐项确认。



功能验收

登录、AI 诊断出报告、打印出纸、免费模式无支付元素的全流程走通。



内容验收

岗位、招聘会与政策内容完成来源接入并通过审核发布。



终端交付

设备上电自启、终端绑定激活、打印机联调与真实出纸验收。



运营验收

报表出数、告警触发与处理、断网恢复与异常兜底验证。



合规验收

用户协议与隐私政策就位，文案红线与数据记录边界核验通过。

服务保障与责任边界

责任划分清晰，服务承诺以实测基线为准



平台方职责

负责云端服务、后台系统与终端软件的运行、安全更新与故障处理。



场地方职责

负责主机供电、现场网络、设备安放环境与日常纸张耗材补充。



承诺口径

运营指标先以试运营实测形成基线再写入合同，不承诺未经验证的可用性数字。



团队与交付经验

产品方向来自真实政企项目的交付经验与线下服务场景理解



公司主体

青岛智磊信创软件智能科技有限公司，办公地址位于青岛市工业技术研究院。



产业背景

核心成员曾就职于腾讯云与智慧产业事业部，担任技术运营负责人。



政企交付经验

主导完成烟台开发区潮水镇中学智慧校园学生成长档案管理系统，覆盖需求对接、方案设计、开发交付到验收全流程。



合作方式与下一步

欢迎从一个可控点位开始，用真实数据验证价值



试点合作

选定一个点位部署一台终端，配合四至六周试运营与数据采集。



采购合作

按台采购软硬件与年度运维，能力项按需选配，随合同交付标准验收清单。



渠道合作

面向集成商与设备商开放标准化部署包、培训材料与商务报价体系。



联系方式

青岛智磊信创软件智能科技有限公司 项目负责人 王磊 电话
183 6916 1921 邮箱
2519729021@qq.com

2026.08

Thank you

青岛智磊信创软件智能科技有限公司

